



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

RECYCLAGE, RÉPARATION ET RÉEMPLOI

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les chiffres clés

2 500

projets de recrutement en 2026

+14%

par rapport à 2025

86%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

49%

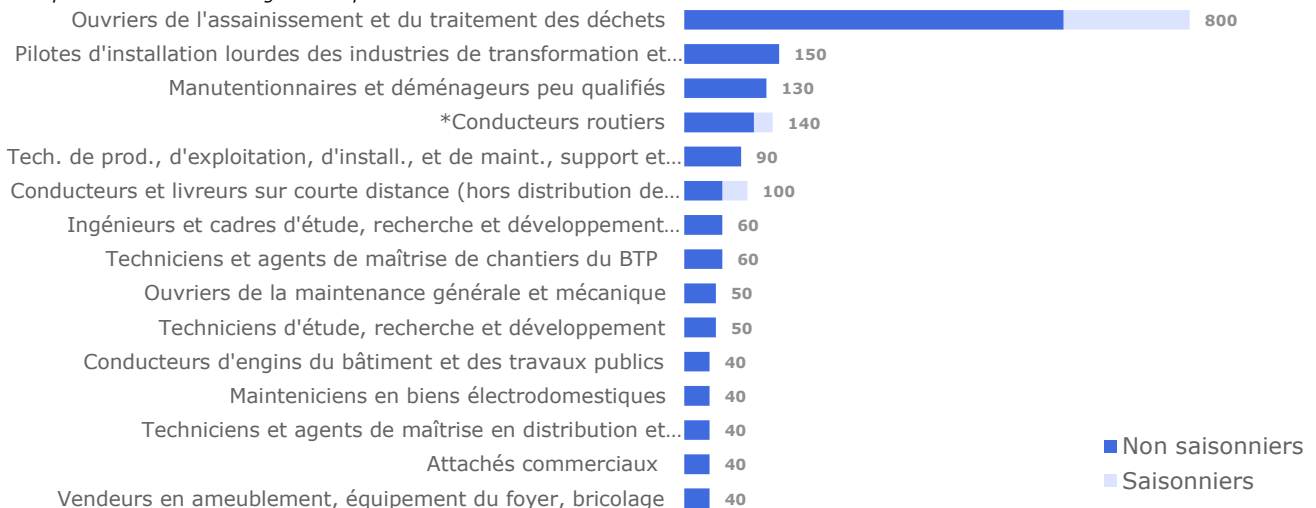
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

14%

des établissements envisagent de recruter

TOP 15 des métiers¹ non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers¹ difficiles à pourvoir

Lecture : "Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés" est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 36% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Domex	Tous	
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	130	130	100%	36%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	50	30	57%	76%	0%
Conducteurs routiers	140	70	53%	59%	21%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	100	50	53%	39%	36%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	800	400	49%	37%	26%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	60	30	49%	53%	0%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et	90	40	43%	52%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	150	40	24%	24%	2%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	60	10	21%	75%	0%

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles Domex	% difficiles Tous	% saisonniers
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	130	130	100%	36%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	50	30	57%	76%	0%
Conducteurs routiers	140	70	53%	59%	21%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	100	50	53%	39%	36%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	800	400	49%	37%	26%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	60	30	49%	53%	0%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et	90	40	43%	52%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	150	40	24%	24%	2%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	60	10	21%	75%	0%

¹ métiers recherchés par les établissements dont la NAF appartient au DOMEX sélectionné

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025. L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr